

Domanda	Risposta
CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	L'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche 2018/2020 è stato approvato dal Consiglio Direttivo con Delibera n. 168 del 21.02.2019, trasmesso a tutti i Consiglieri e pubblicato sul sito istituzionale. Il Piano aveva previsto una approfondita analisi del contesto quindi la mappatura dei processi all'interno delle aree a rischio, l'individuazione dei rischi specifici all'interno dei processi oggetto di mappatura, la valutazione dei rischi e le misure più idonee alla prevenzione/mitigazione/trattamento del rischio. Le attività poste in essere si sintetizzavano in: formazione, controlli e monitoraggi. È stato inserito l'indicatore di visite nella Sezione Amministrazione Trasparente. Ad oggi sono 2081 gli utenti che hanno utilizzato questa sezione.
Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	Le misure previste nel piano sono state attuate solo in parte. L'aspetto critico nell'attuazione delle misure risiede nelle difficoltà organizzative, costituite da un adeguamento delle procedure in riferimento alla Legge n. 3/2018 o da mancata o scarsa conoscenza degli strumenti dei Regolamenti adottati con delibera. Nei procedimenti relativi alla Segreteria, vi è una parziale mancata verifica delle dichiarazioni sostitutive. Nei procedimenti disciplinari agli Iscritti, vi è stata in alcuni casi, carenza di analisi degli atti e mancata documentazione dell'iter logico-deontologico che ha condotto all'assunzione della determinazione. Non si sono verificati eventi che hanno portato a Procedimenti Disciplinari volti al personale amministrativo. Per quanto riguarda la misura relativa alla rotazione del personale occorre tener conto delle dimensioni dell'Ente e dai pochi dipendenti con qualifiche diverse e quindi della difficoltà o impossibilità di dare applicazione concreta a questo principio (come per altro già indicato nel Piano).
Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	L'attività svolta in materia di prevenzione, adottata in seguito ad approfondimenti acquisiti tramite Corsi di Aggiornamento specifico ed individuale, è stata condivisa con i Consiglieri. Il fine di raccogliere elementi propositivi in merito alla mappatura delle attività a rischio e degli interventi da attuare ai fini della lotta alla corruzione, non è stato possibile attuarlo nell'anno in Corso e sarà oggetto integrativo per il prossimo triennio.
Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC	L'attività svolta nel 2019 richiede un considerevole impegno organizzativo da parte dell'Ordine dovuto alla dimensione dell'Ente e in considerazione della scarsità di personale in organico con qualifiche atte ad attuare metodologie mirate e, quindi, realmente operative. Da segnalare però, grazie anche alla formazione, una maggiore consapevolezza sul tema "corruzione" e "trasparenza" che aiuta a migliorare l'azione del RPC.

Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adeguamento

Gli obblighi derivanti dalla Legge sulla Trasparenza e Anticorruzione, sono stati adempiuti nel limite delle specificità normative a cui l'Ordine è soggetto e regolamentato.

A distanza di quasi due anni, non sono ancora stati attuati a livello normativo alcuni Decreti che modificheranno sostanzialmente, l'attuazione del PTPC nelle procedure di rischio, come ad esempio, nei procedimenti disciplinari rivolti agli Iscritti.

Si prevede una scheda da pubblicare sul sito nel mese di gennaio p.v. avente per oggetto "Proposte per la bozza del Piano triennale di Prevenzione della corruzione e Trasparenza 2020-2022", così come previsto dalla Legge 6 novembre 2012 n. 190.

Nel 2020 verrà inserito un registro per gli accessi agli atti da parte di Iscritti e/o utenti esterni.

Al fine di realizzare un'efficace strategia di prevenzione, il RPCT dovrà essere coadiuvato dal Personale Amministrativo e dai membri del Consiglio Direttivo nella strutturazione di programmazione dell'Ente, con documenti di pianificazione, contenenti gli indicatori di obiettivi, misure, responsabilità, tempistiche e risorse.

Così come previsto dalla legge 190/2012, nel corso dell'anno 2020, è auspicabile che vengano organizzate alcune iniziative (corsi/progetti) finalizzate ad illustrare la normativa per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A. con particolare riferimento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ed i suoi contenuti. Nello specifico, gli incontri formativi saranno destinati al Personale Amministrativo e ai Consiglieri e gli ambiti saranno riferiti ad un'adeguata formazione in tema di informazioni sugli adempimenti previsti e relativa responsabilità, etica e legalità degli atti.

Verrà altresì proposta, l'attivazione di una casella mail, dedicata ai quesiti legali, al fine di monitorare le richieste pervenute e la loro conclusione.

In ultimo, il RPCT, ha iniziato ad inserire i Documenti/Regolamenti in uno spazio assegnato a tutti i membri del Consiglio Direttivo, al fine di avere sempre a disposizione le norme che accompagnano gli atti deliberativi.

Deliberato in Adunanza di Consiglio dell'11 dicembre 2019

Verbale n. 30-30/19 _ Dettaglio Protocollo Interno 443/II.2/19

Delibera n. 1002/19